

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

27 OTT. 2022

DELIBERAZIONE N. 1338 del _____

Oggetto: Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies del D.lgs n. 502/92, riguardante la figura professionale di Infermiere, della durata di 24 mesi, finalizzato alla realizzazione del progetto "Incremento del plasma da destinare all'industria" - **Approvazione atti ed individuazione vincitore.**

Proposta N° 177 del 26 OTT. 2022

SETTORE PROPONENTE
AFFARI GENERALI

Istruttore / Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Carla Iudica

Il Capo Settore Affari Generali

Dott.ssa Ersilia Riggio

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Dirigente responsabile UOC Affari Generali

Premesso che con deliberazione n. 676 del 11/05/2022 è stato indetto avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies del D.lgs n. 502/92, riguardante la figura professionale di Infermiere, della durata di 24 mesi, finalizzato alla realizzazione del progetto "Incremento del plasma da destinare all'industria";

Che il suddetto avviso è stato pubblicato sul sito internet aziendale in data 12/05/2022, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione al 27/05/2022;

Che, con deliberazione n. 796 del 08/06/2022, è stata disposta l'ammissione con riserva dei candidati alla procedura di che trattasi e la contestuale nomina della commissione esaminatrice;

Che, con deliberazione n. 1213 del 30/09/2022, è stata sciolta la riserva dei candidati con la relativa esclusione ed ammissione degli stessi per l'espletamento della procedura in argomento;

Che, all'esito della selezione di che trattasi, la Commissione Esaminatrice ha formulato, sulla scorta dei punteggi attribuiti in seguito alla valutazione dei titoli e del colloquio, la graduatoria come di seguito specificato:

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
1	Dott.ssa Ciccina Manuela	09/01/1993	2,48/6	13/14	15,48/20
2	Dott.ssa Spampinato Chiara	03/05/1996	0,50/6	8/14	8,50/20 NON IDONEA

Ritenuto, pertanto, nell'ambito della selezione per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies del D.lgs n. 502/92, riguardante la figura professionale di Infermiere, della durata di 24 mesi, finalizzato alla realizzazione del progetto "Incremento del plasma da destinare all'industria", di dover:

Prendere atto delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura in argomento, con la deliberazione n. 796 del 08/06/2022 e n.841 del 15/06/2022;

Approvare gli atti redatti dalla predetta Commissione nell'ambito della procedura di che trattasi e, in particolare, il Verbale n.1 redatto in data 06/09/2022, relativo alla valutazione dei titoli ed al verbale n. 2 redatto in data 21/10/2022 relativo al colloquio, nonché, alla formulazione della graduatoria di merito;

Individuare, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies del D.lgs n. 502/92, riguardante la figura professionale di Infermiere, della durata di 24 mesi, finalizzato alla realizzazione del progetto "Incremento del plasma da destinare all'industria", la candidata Dott.ssa Ciccina Manuela, nata il 09/01/1993, prima classificata nella sopra citata graduatoria;

Procedere alla stipula del relativo contratto con la predetta e fare carico alla stessa di produrre la relativa polizza assicurativa a copertura degli infortuni e della responsabilità civile verso terzi;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, disporre di:

Prendere atto delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura in argomento, con la deliberazione n. deliberazione n. 796 del 08/06/2022 e n.841 del 15/06/2022;

Approvare gli atti redatti dalla predetta Commissione nell'ambito della procedura di che trattasi e, in particolare, il Verbale n.1 redatto in data 06/09/2022, relativo alla valutazione dei titoli ed al verbale n. 2 redatto in data 21/10/2022 relativo al colloquio, nonché, alla formulazione della graduatoria di merito;

Individuare, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies del D.lgs n. 502/92, riguardante la figura professionale di Infermiere, della durata di 24 mesi, finalizzato alla realizzazione del progetto "Incremento del plasma da destinare all'industria", la candidata Dott.ssa Ciccina Manuela, nata il 09/01/1993, prima classificata nella sopra citata graduatoria;

Procedere alla stipula del relativo contratto con la predetta e fare carico alla stessa di produrre la relativa polizza assicurativa a copertura degli infortuni e della responsabilità civile verso terzi;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività al fine di procedere ai successivi adempimenti.

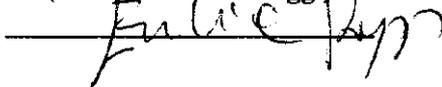
Allegati parte integrante

-Verbale n.1 del 06/09/2022

-Verbale n. 2 del 21/10/2022

Il Dirigente responsabile UOC Affari Generali

(Dott.ssa Ersilia Riggi)



II DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta, per come formulata dal Direttore Amministrativo, e, pertanto dispone di:

Prendere atto delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura in argomento, con la deliberazione n. n. 796 del 08/06/2022 e n.841 del 15/06/2022;

Approvare gli atti redatti dalla predetta Commissione nell'ambito della procedura di che trattasi e, in particolare, il Verbale n.1 redatto in data 06/09/2022, relativo alla valutazione dei titoli ed al verbale n. 2 redatto in data 21/10/2022 relativo al colloquio, nonché, alla formulazione della graduatoria di merito;

Individuare, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 octies del D.lgs n. 502/92, riguardante la figura professionale di Infermiere, della durata di 24 mesi, finalizzato alla realizzazione del progetto "Incremento del plasma da destinare all'industria", la candidata Dott.ssa Ciccina Manuela, nata il 09/01/1993, prima classificata nella sopra citata graduatoria;

Procedere alla stipula del relativo contratto con la predetta e fare carico alla stessa di produrre la relativa polizza assicurativa a copertura degli infortuni e della responsabilità civile verso terzi;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività al fine di procedere ai successivi adempimenti.

Allegati parte integrante

-Verbale n.1 del 6/09/2022

-Verbale n. 2 del 21/10/2022

**Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)**



**Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammarco)**



**Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)**



Il Segretario

~~Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi~~



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



VERBALE n.1

L'anno 2022, il giorno 6 del mese di Settembre alle ore 11.00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania in Piazza Santa Maria di Gesù n.5, si è riunita la Commissione nominata con deliberazione n. 841 del 15.06.2022, per l'espletamento della procedura di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 *octies* del d.lgs. n. 502/1992, per la figura professionale un Infermiere, della durata di 24 mesi, finalizzato alla realizzazione del Progetto "Incremento del plasma da destinare all'Industria".

La Commissione, risulta così composta:

Dott. Francesco Cunsolo	Presidente
Dott.ssa Rosaria Palemo	Componente
Dott. Giovanni Lo Grasso	Componente
Dott.ssa Iudica Carla	Segretario.

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, il presidente dichiara aperta la seduta.

In via preliminare, la Commissione prende atto che:

con deliberazione n. 676 del 11/05/2022 si è preso atto dell'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 *octies* del d.lgs. n. 502/1992, per la figura professionale un Infermiere, della durata di 24 mesi, finalizzato alla realizzazione del Progetto "Incremento del sangue da destinare all'Industria".

che il suddetto avviso è stato pubblicato sul sito internet aziendale in data 12/05/2022, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione al 27/05/2022;
10.05.2022;

I Commissari dichiarano, con separati atti, parte integrante ed essenziale del presente verbale:

- Di non essere componente dell'Organo di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35 co. 3 D. Lgs. 165/2001);
- Di non essere stato condannato, anche con sentenza non passate in giudicato, per reati contro la P.A. previsti nel Titolo II, capo I, del Codice Penale (art. 35bis del D. Lgs. 165/2001);
- Che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dell'Art. 1 co. 4 della L. 190/2012 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'Art. 51 del c.c..

La Commissione inizia la valutazione dei titoli al fine di sciogliere la riserva posta con delibera n. 796 del 08/06/2022 relativa al possesso dei requisiti specifici di partecipazione da parte degli istanti;

La commissione constata la regolare presentazione delle istanze di partecipazione dei candidati ammessi con riserva, accerta la presenza di n. 11 domande giunte nei termini di cui agli avvisi segnatamente:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Istanza
Ciccia Manuela	Catania 09/01/1993	Prot. nr.9840 del 26/05/2022
Francaviglia Leandra	Catania 24/01/1994	Prot. nr.10016 del 30/05/2022
Gambino Rosaria	Acireale 18/10/1995	Prot. nr.10011 del 30/05/2022
Leonardi Giusi	Catania 25/09/1995	Prot. nr.10009 del 30/05/2022
Libertini Aurelia Agata Leonarda	Catania 10/10/1986	Prot. nr.9518 del 23/05/2022
Lucibello Annamaria	Acireale 07/09/1997	Prot. nr.10014 del 30/05/2022
Massimino Maria	Acireale 09/06/1997	Prot. nr.10012 del 30/05/2022
Paratore Antonio	Catania 26/06/1989	Prot. nr.9095 del 16/05/2022
Puglisi Francesco	Ragusa 10/01/1995	Prot. nr.9095 del 16/05/2022
Spampinato Chiara	Legnano 03/05/1996	Prot. nr.9292 del 18/05/2022
Trovato Fabio Maria	Colonia 04/06/1991	Prot. nr.9783 del 25/05/2022

A questo punto, prima di procedere alla valutazione dei titoli per l'attribuzione del punteggio, utile per il posizionamento in graduatoria dei candidati ammessi, la commissione prende atto del regolamento

aziendale relativo “alle procedure di conferimento degli incarichi ex art. 15 octies D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.”, approvato con delibera n. 1269 del 16.11.2021, ed in particolare ai criteri di “valutazione e assegnazione dell’incarico”, ex art. 8 dello stesso regolamento ed ai parametri di pesatura dei titoli ivi previsti;

Pertanto, la commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio ha a disposizione un punteggio complessivo di 20 punti, di cui 6 per i titoli e 14 per la valutazione del colloquio.

In relazione alla valutazione dei titoli, la Commissione prende atto di disporre fino a 2 punti per il voto di laurea e fino a 4 punti per le attività formative e di perfezionamento, purché inerenti al progetto.

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio della laurea richiesta quale titolo di ammissione (fino a 2 punti) nel modo seguente:

da 90/110 a 104/110	0,50 punti
da 105/110 a 109/110	1,00 punti
da 110/110 a 110/110 e lode	2 punti

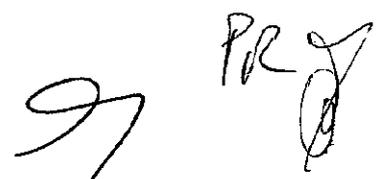
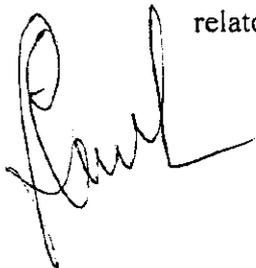
La Commissione stabilisce, altresì, di ripartire il punteggio per le attività formative e di perfezionamento (fino a 4 punti) nel modo seguente:

- Conseguimento Master Universitario I Livello 0,25 punti
- Conseguimento Master Universitario II Livello 0,50 punti
- Conseguimento Dottorato di Ricerca 0,50 punti
- Conseguimento di eventuale Laurea (Magistrale, Specialistica o V.O.) 1,00 punti

- Pubblicazioni su riviste inerenti al profilo professionale e all’oggetto del Progetto 0,05 punti a pubblicazione

- Esperienza professionale maturata nel profilo attinente al bando presso strutture pubbliche del SSN o strutture accreditate. 1 punto per anno
(le frazioni di anno inferiori a sei mesi non sono valutate)

- Corsi di perfezionamento, convegni, seminari, attinenti alla materia progettuale in qualità di relatore: punti 0,20 per ciascun corso



- Corsi di perfezionamento, convegni, seminari, attinenti alla materia progettuale in qualità di discendente: punti 0,05 per ciascun corso.
- Certificazioni conoscenze informatiche punti 0,50
- Certificazioni conoscenza lingua inglese punti 0,50

Infine la Commissione prende atto di avere a disposizione ulteriori 14 punti per il colloquio, e che l'inserimento in graduatoria, così come previsto nell'avviso di selezione, è subordinato al superamento del colloquio con il conseguimento nello stesso di un punteggio di almeno 9/14.

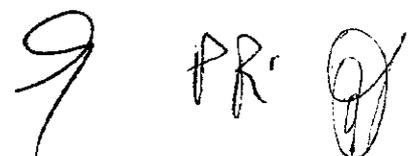
Si passa quindi alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati ammessi alla selezione secondo i criteri sopra stabiliti.

La commissione scioglie la riserva ed esclude i seguenti candidati in quanto carenti del requisito n.2 lettera b) del bando pubblicato con deliberazione n.676 del 09.05.2022 (*Possesso delle competenze del personale infermieristico addetto alle attività di raccolta del sangue e degli emocomponenti previsto dall'Allegato A dell'ASR 149 del 25/07/2012*)

- Gambino Rosaria
- Leonardi Giusi
- Lucibello Annamaria
- Massimino Maria
- Paratore Antonio
- Puglisi Francesco
- Trovato Monastra Fabio

La commissione scioglie la riserva ed ammette i seguenti candidati:

- Ciccia Manuela
- Francaviglia Leandra
- Libertini Aurelia
- Spampinato Chiara

Per ciascun candidato viene redatta apposita scheda di valutazione dei titoli, sintetizzate con il punteggio finale totale nell'allegato "A", parte integrante ed essenziale del presente verbale

La Commissione, a questo punto, stabilisce di convocare i colloqui in data 21.10.2022.

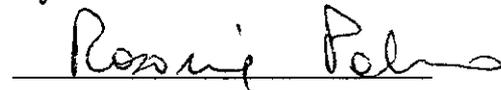
La seduta si chiude alle 14:00

Del che viene redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue.

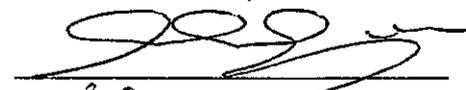
Presidente: Dott. Francesco Cunsolo



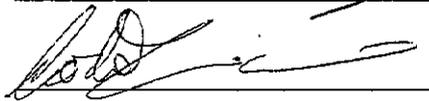
Componente: Dott.ssa Rosaria Palemo



Componente Dott. Giovanni Lo Grasso



Segretario: Dott.ssa Carla Iudica



VALUTAZIONE TITOLI

(ex regolamento aziendale adottato con delibera n. 62 del 20.01.2021, modificato ed integrato dal regolamento di cui alla delibera n. 1269 del 16.11.2021)
 Concorso per la selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico a tempo determinato, ex art. 15 octies D. Lgs. 502/92 per le figura di Infermiere per la
 realizzazione del progetto "Incremento del Plasma da destinare all'industria"

VALUTAZIONE TITOLI (sono stati esclusi i titoli non attinenti al profilo richiesto)

NOMINATIVO CANDIDATO (cognome e nome)	Punteggio Titoli
Ciccia Manuela	2,48/6
Franaviglia Leandra	3,75/6
Gambino Rosaria	No requisito n.2 lettera b) del bando pubblicato con deliberazione n.676 del 09.05.2022
Leonardi Giusi	No requisito n.2 lettera b) del bando pubblicato con deliberazione n.676 del 09.05.2022
Libertini Aurelia	6/6
Lucibello Annamaria	No requisito n.2 lettera b) del bando pubblicato con deliberazione n.676 del 09.05.2022
Massimino Maria	No requisito n.2 lettera b) del bando pubblicato con deliberazione n.676 del 09.05.2022
Paratore Antonio	No requisito n.2 lettera b) del bando pubblicato con deliberazione n.676 del 09.05.2022

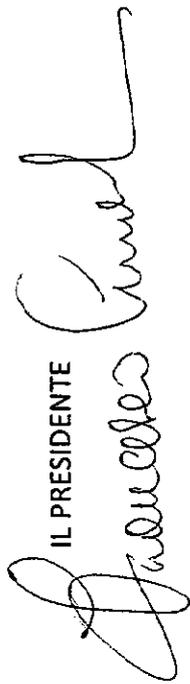
Puglisi Francesco	No requisito n.2 lettera b) del bando pubblicato con deliberazione n.676 del 09.05.2022
Spampinato Chiara	0.50/6
Trovato Monatra Fabio	No requisito n.2 lettera b) del bando pubblicato con deliberazione n.676 del 09.05.2022

I COMPONENTI



Peters Rosip

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a CUNFOLO FRANCESCO
nato/a a CATANIA il 30.10.1955
C.F.: CNS FNC 55 R 30 E 351X

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
SMT con la qualifica di
MANIGENTE MEAco

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 841 del 15.06.2022 nell'ambito della procedura

insapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, chiamate dall'art. 75 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

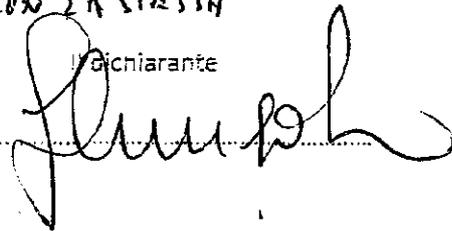
3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41 della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

IL SOTTOSCRITTO **MENINNA DI CONOSCERE LA FAMIGLIA CICCIA MANUELA**
E NE HA LAVORATO PRESSO IL SPT BARI/BAIA E CON CUI NON INTERCORRE ALCUN
RAPPORTO CON LA STESSA
Catania, il 06.09.2022

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, dotanti ed astanti alla medesima che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o delle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenze non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta dei contraenti per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 43, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a PALEOMO ROSARIA
nato/a a SANTI' ALFIO (CT) il 15-03-1970
C.F.: PLRRSR70C55I286H

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
DSA con la qualifica di
CPSI con funzione di Coordinamento

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 841 del 15/06/2022 nell'ambito della procedura

insapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, chiamate dall'art. 75 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

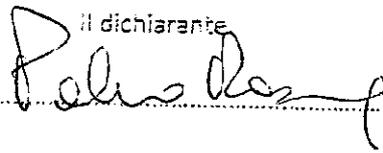
1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 4^o della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali:

Il/Le sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 06/09/2022

Il dichiarante


Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale
Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alla medesima, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o delle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi
Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione
Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia cause pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza
condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a LO GRASSO GIOVANNI
nato/a a LEONFORSO (CA) il 24.01.1972
C.F.: LGR GNN 72 A24E536 T

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.

DIREZIONE STRUTTURA AZIENDA con la qualifica di
COORD. INFANTERIA

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 84 del 15/06/2022 nell'ambito della procedura

insapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi,
chiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 4 della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 01/09/22

Il dichiarante

Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nella materia di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, dosanti ed estranei alla medesima, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazione agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenze non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persona con la quale abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a JUDICA CARLA
nato/a a CATANAGIRONE il 29/10/92
C.F.: DELERL92R69R3428

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. REAR Garibaldi con la qualifica di ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

dipendente dell'Azienda _____
in servizio presso l'U.O. _____
con la qualifica di _____
relativamente all'incarico di _____

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

onferito con deliberazione n. 841 del 15/06/2012 nell'ambito della procedura _____

insapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 4 della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alla medesima, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazioni agli uffici Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persona con la quale abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



VERBALE N. 2

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di Ottobre alle ore 10.00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania in Piazza Santa Maria di Gesù n.5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento del colloquio previsto nell'ambito della selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 *octies* del d.lgs. n. 502/1992, per la figura professionale un Infermiere per la realizzazione del progetto "Incremento del Plasma da destinare all'Industria".

La Commissione, risulta così composta:

Dott. Francesco Cunsolo	Presidente
Dott.ssa Rosaria Palemo	Componente
Dott. Giovanni Lo Grasso	Componente
Dott.ssa Iudica Carla	Segretario.

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura.

In via preliminare, la Commissione prende atto che con PEC del 05/10/2022, gli aspiranti ammessi alla presente procedura sono stati convocati per la data odierna, alle ore 10:00, per sostenere il colloquio relativo alla presente selezione, così come di seguito specificato:

CANDIDATO	DATA	PROTOCOLLO PEC
Ciccia Manuela	5 Ottobre 2022	18053
Francaviglia Leandra	5 Ottobre 2022	18118
Libertini Aurelia	5 Ottobre 2022	18120
Spampinato Chiara	5 Ottobre 2022	18122

La Commissione, inoltre, prende atto che, così come previsto nell'avviso di indizione, avrà a disposizione 14 punti, e che per l'inserimento nella graduatoria, i candidati dovranno riportare un punteggio non inferiore a 9/14.

A questo punto, la Commissione, immediatamente prima del colloquio, predispone n. 5 buste (una in più rispetto al numero dei candidati) numerate rispettivamente dal numero 1 al numero 5, così come di seguito, volte ad accertare il grado di preparazione funzionale allo svolgimento dell'attività progettuale:

DOMANDE PER BUSTA	NUMERO BUSTA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Prima di eseguire il prelievo venoso, come si procede per la preparazione della zona cutanea interessata e quali prodotti per la disinfezione cutanea devono essere utilizzati? 2. Quali sono gli intervalli di donazione previsti dal decreto n°69 del 2 novembre 2015 nel caso della donazione di sangue intero, di plasma e plasma multicomponent? 	1
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quali requisiti fisici del donatore di sangue intero e/o emocomponenti sono previsti dal decreto n. 69 del 2 novembre 2015? 2. Gestione della complicazione più comune in corso di donazione di sangue intero: la lipotimia o reazione vaso vagale, come riconoscerla e che fare immediatamente? 	2
<ol style="list-style-type: none"> 1. Il donatore inserito in un programma intensivo di plasmateresi, quali requisiti deve avere e quali esami di laboratorio e con che cadenza questi ultimi debbono essere eseguiti? 2. Il decreto n° 69 del 2 novembre 2015 stabilisce il volume di plasma che può essere raccolto nell'ambito delle procedure multicomponent come la raccolta di globuli rossi concentrati-plasma e plasma-piastre. Quali sono questi volumi sempre al netto dell'anticoagulante? 	3

<ol style="list-style-type: none"> 1. Quale peso minimo deve possedere il donatore multicomponent di emazie concentrate e plasma e qual è il volume massimo dei due emocomponenti al netto dell'anticoagulante? 2. Gestione della complicazione più comune in corso di procedura aferetica, la tossicità da citrato: come riconoscerla? Che fare? 	4
<ol style="list-style-type: none"> 1. L'allegato V del decreto n° 69 del 2 novembre 2015 stabilisce il volume di sangue intero e degli emocomponenti raccolti mediante aferesi, quali sono? 2. Preparazione della sala donazione e accettazione del donatore: verifiche e controlli prima dell'inizio in sala donazioni e accettazione del donatore, come si procede? 	5

Tutte le 5 buste vengono riposte in una busta più grande che viene sigillata.

Ciascun candidato estrae una busta e dovrà sostenere il colloquio sulle domande in essa contenute, come sopra specificato.

Si procede, quindi, all'identificazione dei candidati, attraverso la presentazione da parte degli stessi di un valido documento di riconoscimento, come da schema allegato (allegato n. 1), parte integrante ed essenziale del presente verbale.

Nel medesimo allegato n. 1 vengono indicati i candidati assenti, che devono quindi considerarsi rinunciari alla presente selezione.

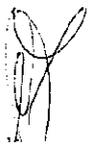
Effettuati i predetti controlli, alle ore 10.10 si procede ad ammettere i candidati nei locali.

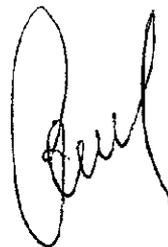
Il colloquio viene svolto alla presenza dell'intera Commissione in seduta pubblica, consentendo agli altri candidati e a chiunque abbia interesse di poter assistere ai colloqui.

A questo punto, la Segretaria illustra ai candidati le sopraindicate modalità operative.

D'accordo con i candidati, la Commissione stabilisce che si procederà all'espletamento del colloquio in ordine alfabetico.

Prima dell'inizio dei colloqui, viene comunicato a ciascun candidato il punteggio riportato in seguito alla valutazione dei titoli.






Ciascun candidato, estratte le domande su cui deve sostenere il colloquio, scrive sul relativo foglio contenente le domande, "busta estratta" e appone la propria firma.

Alle ore 10,15 si dà inizio al colloquio.

Alle ore 10,15 inizia il colloquio della candidata Ciccina Manuela che ha estratto la busta n. 1 contenente le seguenti domande:

- Prima di eseguire il prelievo venoso, come si procede per la preparazione della zona cutanea interessata e quali prodotti per la disinfezione cutanea devono essere utilizzati?
- Quali sono gli intervalli di donazione previsti dal decreto n°69 del 2 novembre 2015 nel caso della donazione di sangue intero, di plasma e plasma multicomponent?

Alle ore 10,23 inizia il colloquio della candidata Spampinato Chiara ha estratto la busta n. 5 contenente le seguenti domande:

1. L'allegato V del decreto n° 69 del 2 novembre 2015 stabilisce il volume di sangue intero e degli emocomponenti raccolti mediante aferesi, quali sono?
2. Preparazione della sala donazione e accettazione del donatore: verifiche e controlli prima dell'inizio in sala donazioni e accettazione del donatore, come si procede?

Espletato il colloquio dell'ultima candidata Spampinato Chiara, quest'ultima procede all'apertura delle restanti buste - contenenti le domande non estratte e, precisamente, nn. 2, 3 4 e sui relativi fogli scrive "domande non estratte" apponendo la propria firma.

Terminati i colloqui, sulla scorta dei punteggi riportati dai candidati in seguito alla valutazione dei titoli, nonché del punteggio ottenuto in seguito all'espletamento del colloquio (allegato n. 2), la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei, allegata al presente verbale per costituirne parte integrante (allegato n. 3).

La commissione trasmette, ad opera del segretario, gli atti della presente procedura all'approvazione da parte della direzione strategica dell'ARNAS Garibaldi, per il seguito previsto.

La seduta si chiude alle ore 10,45.

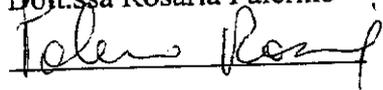
Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

I COMPONENTI

Dott. Giovanni Lo Grasso

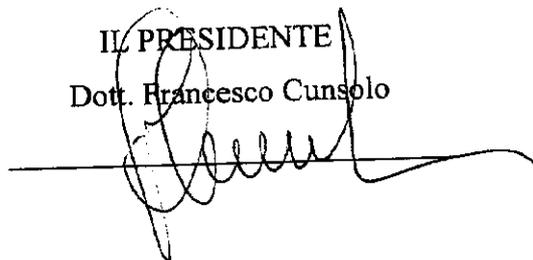


Dott.ssa Rosaria Palermo



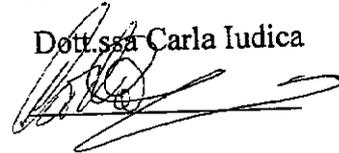
IL PRESIDENTE

Dott. Francesco Cunsolo

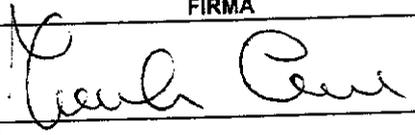
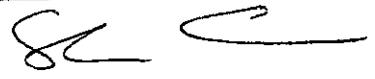


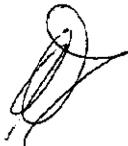
IL SEGRETARIO

Dott.ssa Carla Iudica



ALLEGATO N. 1

COGNOME E NOME	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
Ciccia Manuela	AU 8779357	
Francaviglia Leandra	/	ASSENTE
Libertini Aurelia	/	ASSENTE
Spampinato Chiara	Ay 0690502	



 9

Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art.15 octies del d.lgs n.502/92, ad un tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, per la realizzazione del progetto dal titolo "Incremento del plasma da destinare all'industria"

esito colloqui del 21.10.2022

ESITO COLLOQUIO		PUNTEGGIO COLLOQUIO
01	Ciccia Manuela	13/14
02	Spampinato Chiara	8/14

9 PR [Signature]

[Signature]

Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art.15 octies del d.lgs n.502/92, ad un tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, per la realizzazione del progetto dal titolo "Incremento del plasma da destinare all'industria"

GRADUATORIA

GRADUATORIA		PUNTEGGIO TOTALE (TITOLI + COLLOQUIO)
01	Ciccia Manuela	15,48/20
02	Spampinato Chiara	8,50/20 (non idonea)

